

# แผนกิจกรรมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

## เรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง

วันที่ 21 มีนาคม 2562

- วัตถุประสงค์
- 1) เพื่อให้ตระหนักถึงกระแสการเปลี่ยนแปลงทั่วโลกที่จะมีผลต่อเศรษฐกิจ ธุรกิจ สังคม วัฒนธรรม และชีวิตความเป็นอยู่ของมนุษย์ในปัจจุบัน
  - 2) เพื่อให้เข้าใจแนวคิดการสร้างการเปลี่ยนแปลงให้เกิดขึ้นในองค์กร
  - 3) เพื่อให้เข้าใจแนวทางการพัฒนาตนเองในโลกยุคใหม่

ขอบเขตเนื้อหา 10 แนวคิดเพื่ออนาคตและการเปลี่ยนแปลง

- |                                    |                           |
|------------------------------------|---------------------------|
| 1) Are you still relevant?         | 2) Empowering Farmers     |
| 3) Platform Revolution             | 4) Who killed change?     |
| 5) A Sense of Urgency              | 6) Trust / Personal Brand |
| 7) Productivity/Life-long Learning | 8) Design Thinking        |
| 9) Empathy                         | 10) Start with Why        |

ขั้นตอนการพัฒนา (ประมาณ 3 ชั่วโมง)

1. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมชมวีดิทัศน์การบรรยายเรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง โดย ผศ.ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์ (เข้าไปที่เว็บไซต์ <http://ideal.dld.go.th> คลิกที่เมนู Video) (2 ชั่วโมง)
2. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมตอบคำถามในแบบอภิปรายผลการเรียนรู้ โดยใช้เวลาประมาณ 30 นาที
3. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมอภิปรายผลการเรียนรู้และสรุปบทเรียนร่วมกัน โดยใช้เวลาประมาณ 30 นาที

วัสดุอุปกรณ์/สื่อที่ใช้ในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

1. วีดิทัศน์การบรรยายเรื่อง แนวคิดในการสร้างการเปลี่ยนแปลง โดย ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์
2. แบบอภิปรายผลการเรียนรู้จากการบรรยายของ ดร.ชัชชาติ สิทธิพันธุ์
3. แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### ผลการจัดกิจกรรม

บันทึกผลการจัดกิจกรรม/ข้อเสนอแนะ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีการพัฒนาตนเอง ให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงและนำการเปลี่ยนแปลงทางด้านนวัตกรรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน มีการเรียนรู้เพิ่มเติมเพิ่มมากขึ้น เพื่อช่วยในการตัดสินใจ พัฒนาความคิดปรับปรุงบุคลิก และปฏิบัติงานด้วยความรู้สึกที่รับผิดชอบ

ลงชื่อ นายธีรศักดิ์ นาคใหญ่ ผู้บันทึก